



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [大眾報：澳航與中國民航飛行學院，簽訂飛行員培訓協議](#)
2. [市民日報：強制停業須訂支援機制及停工準則](#)
3. [澳門日報：債券市場培訓課程接受報名](#)
4. [市民日報：葛萬金促培養本地管理輕軌人才](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：「北都區」帶動再工業化，創造更多優質就業](#)
2. [東方日報：就業前景信心，港畢業生全球「包尾」](#)
3. [大公報：看好灣區前景，畢馬威擬增聘 7000 人](#)
4. [星島日報：勞聯籲明年加薪不低於 6%](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港仔：西南航空缺人手取消逾 2000 航班](#)
2. [科技新報：打造 Metaverse，Facebook 計劃 5 年內招聘萬名專業人才](#)



澳門新聞 4 篇

1. 澳航與中國民航飛行學院，簽訂飛行員培訓協議

[2021-10-13] 為進一步深化澳門與內地民航人才培養交流合作，助力澳門融入國家發展大局，在 9 月 24 日成都澳門周舉辦期間，澳門航空股份有限公司與中國民用航空飛行學院舉行合作簽約儀式。儀式由澳門航空股份有限公司副總經理杜國富主持。出席儀式領導嘉賓有中國民用航空局港澳台辦公室主任丁明、中國民用航空局飛行標準司韓光祖司長代表曾鳴處長、澳門民航局副局長潘華健、澳門旅遊局局長文綺華及副局長程衛東、國航西南分公司總經理李雲川、澳門南光集團副總經理羅群等。簽約雙方出席代表分別為中國民用航空飛行學院院長關立欣和澳門航空股份有限公司執行董事會主席兼總經理陳洪及其團隊。澳門航空冀通過中飛院優秀的師資力量和教學條件，推動「本地飛行學員計劃」可持續性發展，為澳門培育新一批民航飛行人才。

中國民用航空飛行學院簡稱中飛院（CAFUC），位於四川省廣漢市，是中央部屬高校，由中國民用航空局直屬，入選聯合國重點推廣的「MPL」課程試點單位，是全球辦學規模最大的飛行培訓機構。建校以來，中飛院已為中國民航培養了 70% 的飛行員、80% 的機長、90% 的功勳飛行員和 100% 的特級飛行員，被譽為中國民航飛行員的「搖籃」。

澳門航空始終秉持「厚載文化、用心飛翔」的信念，致力成為更具活力、服務水平更高的航空公司，為旅客提供優質的運輸服務。近年來，澳航加強了在內地航點的佈局，增加內地航線，促進了澳門特區與內地省份和城市的友好往來，加強了澳門特區與內地的人員溝通、貨物流通和文化融通，為互惠合作，互利共贏創造更有利的條件。



此次與中飛院達成飛行員培訓協議，是澳門航空主動創新人才培養思路，積極拓展人才培養渠道。本次合作是澳門航空首次將飛行學員送往內地進行培訓，並計劃於澳門航空第五期及未來「本地飛行學員計劃」中展開。培訓期間學員將學習航空理論知識及飛機實際操作，為將來投身及服務澳門民航事業發展打下堅實基礎。

澳門航空第五屆「本地飛行學員計劃」現正接受申請，報名截止日期為 11 月 14 日。有飛行夢想的你，千萬不要錯過這個機會。申請詳情請參閱澳門航空官網：https://www.airmacau.com.mo/#/discountDetail?__parameter=eyJpZCI6NDIwfQ。

2. 強制停業須訂支援機制及停工準則

[2021-10-14] 本澳疫情近月出現反覆，令中小企業經營「雪上加霜」。立法議員李靜儀稱，經近兩年疫情持續影響，相信不少中小企已「彈盡糧絕」，政府適時再推經援措施紓緩中小企的經營壓力及僱員困難，雖是好事，但需要再作調整，建議當局廣泛聽取社會意見。疫下，居民生活負擔大，她認為針對失業人士推出失業津貼援助時，當局擬定惠民措施應貼近社情，如電子消費卡增值 8000 元及提前發放現金分享，減輕居民生活負擔和實際需求；並建議政府制訂支援計劃時應科學評估每行業屬性和受助人羣，以及針對強制停業的行業制訂支援機制和停工準則。

新經援未能精準覆蓋有需要人士

李靜儀表示，自 8 項中小企疫情經援措施公布後，工聯不斷蒐集本澳中小企、自僱人士等意見。經過差不多兩年疫情，相信不少中小企已「彈盡糧絕」，政府適時出台經援措施支援社會無可厚非，但有關措施有否足夠覆蓋需要支援的企業，有待進一步科學評估，希望政府繼續聆聽社會意見。不少失業人士反映有關措施將收入上限定在 14.4 萬元才可獲 1 萬元援助金，但由於疫情持續影響，他們未必能達受惠條件，某程度造成援助不精準，更未能全面客觀幫助有需要的人士。

去年疫情嚴重時，不少市民被逼停業或放無薪假，但他們仍有微薄收入。然而，今



年疫情反覆衝擊，一些無法抵擋衝擊的中小企開始裁員。失業人士增多和收入大幅度減少，他們疫下生活負擔大。她認為針對失業人士推出失業津貼援助時，當局的惠民措施應貼近社情。建議政府增發第四輪經濟援助措施，對電子消費卡增值 8000 元及提前發放現金分享，以及延續一直行之有效和符合實際情況的惠民措施，以減輕居民生活負擔和實際需求。

謹慎理財還應顧及身處困境市民

李靜儀提到日前工聯與特首會晤，當局指近 3 次推出的消費卡額度資金大量流入市場，當中約有 68% 投入中小企，但如此消費數據可見市民多用於日常生活所需，希望當局對這項惠民措施加以考量；政府在謹慎理財時，要顧及處於困難的市民，如何幫扶和善用資源是重中之重。

她又指，自有關措施出台後，美容、文創、補習社及表演等行業不少自僱人士向她反映，疫下娛樂場所行業勒令被暫停 3 次營業，除無生意可做，又要兼顧龐大的成本開支，業界寄望「捱下去」。他們促請政府因應實際情況，深入了解民意所需，除出台經援計劃，也應讓這些行業知悉停工停業標準細則。

李靜儀舉例指，某大廈有確診者時會設立紅黃碼區，似乎這不難理解。但對按下這些行業「暫停鍵」的準則，當局並未因情況向行業公布復業時間，且今次推出的 8 項措施對他們幫扶不大，未來當局會否針對這些停業行業考量制訂支援機制？雖然今次措施有增延長還款期、借貸額，相信對一些企業有幫助，礙於疫情時間發展長，有些企業前期借貸太多，現階段還款非常吃力；尤其是對多次被當局勒令停業的娛樂場所行業苦況更大，當局制訂支援計劃時應科學評估每個行業屬性及其受助人羣，從而對症下藥為民解困。

3. 債券市場培訓課程接受報名

[2021-10-18] 金管局／法律及司法培訓中心訊：為培育本地金融法律人才以配合澳門現代金融產業發展，澳門金融管理局首次與特區政府法律及司法培訓中心合作，



舉辦專為澳門法律從業人員設計的"債券市場知識及應用法律培訓課程"，現正接受報名。

為配合防疫措施，是次培訓課程將邀請法律及金融業界人士，於十一月六至二十七日（逢星期六）透過視像方式授課。課程內容包括債券市場及交易的介紹、本地及成熟債券市場的發展概況及相關法律實務操作，藉以增加學員對債券市場業務及相關法律的知識。

課程將以中文（廣東話及普通話）及葡文進行，輔以中／葡同聲傳譯。培訓對象為澳門法律從業人員，包括本地律師、實習律師、澳門金融業界法律合規部門人員，以及對債券市場有興趣及持法律學位的公共行政部門在職人員。課程由即日起至本月二十七日接受報名。課程大綱、規則和報名表等資訊，可瀏覽法律及司法培訓中心網頁(https://www.cfjj.gov.mo/zh_CN/web/guest/-13)。

金管局與法律及司法培訓中心相信，是次課程將有助培育兼備金融及法律實務知識的本地人才，更好地滿足澳門現代金融業的人力資源需求。

4. 葛萬金促培養本地管理輕軌人才

[2021-10-18] 對於輕軌氹仔線因更換全線高壓電纜而暫停列車服務 180 天，社會綜合研究學會會長葛萬金認為輕軌啟用至今，耗時長、嚴重超支及故障問題已成「老生常談」，但從來沒有任何部門及官員承擔責任，反映履行監督輕軌的責任模糊，建議當局應藉此契機，研判整體軌道交通系統的整合方案，強化輕軌未來的生命力及收益，在橫琴粵澳深度合作區發揮它的作用、培養本地管理輕軌的各類人才等。

葛萬金表示，社會對輕軌事件反應一般，皆因輕軌服務對全澳市民來說，是失望高於希望；從 2019 年 12 月 10 日正式營運至今，事故頻頻，同時線路局限於氹仔區，未能全面為澳門市民提供優質的服務及解決本澳長期存在的交通死結問題，因此雖然短期內未能提供服務，但對市民的影響不太。但從另一角度來看，輕軌停運



——就正正反映一個現代公共行政管理中，所謂「混帳」的例子，值得反思。

他指出：輕軌是澳門回歸祖國後特區政府計劃興建的大型基建，但工程延宕 10 多年，行車線路計劃又一改再改，最終只能落實在氹仔區興建，耗資過百億，但線長只有 9.3 公里及 10 個站點，成為世界上罕見的工程，成本之貴，需時之長，堪可「媲美健力士世界紀錄」。

他認為，即使輕軌的計劃、選址及方案建造、採購物料、判出經營權等等是前朝特區政府的行政行為，但現屆部分政府官員亦有參與輕軌建造方案，質疑他們在位期間是否有履行監督之責做好輕軌的各類工程；同時，由於政府對高官問責機制形同虛設，因此在今次的事件中，並沒有任何部門及官員承擔責任，能令市民信服嗎？

對於當局公布「輕軌工程沒有偷工減料」，電纜問題的工程費用會由三菱公司承擔；葛萬金質疑倘若是沒有偷工減料，為甚麼營運不足兩年就需停運半年而全部更換，是否用錯工料？是否在驗收輕軌期間存在嚴重的疏忽而導致問題的存在，這是誰的責任？是否這就是市民常說的「官字兩個口」，而借此來逃避責任？

藉暫時停運契機 研判輕軌整體問題

他續稱，在輕軌啟用至今，就出現權責混淆的情況，運建辦、澳門輕軌公司及港鐵三權並立；理論上，港鐵是承包之營運實體，每年收取近 10 億元管理費用，加上他們有豐富經營香港地下鐵的經驗，故對輕軌這類次一級的軌道交通系統及設備，理應駕輕就熟，但近兩年期間，仍然出現多宗事故，是管理能力不足或是另類原因，政府從來未有說明；同時，作為營運實體，出現事故理應是第一線出來向公眾交代問題，但從開運至今，印象中從未見港鐵有關負責人或工程師出來解釋事故成因，只見澳門輕軌公司人員出來會見傳媒。

葛萬金認為，特區政府應利用是次契機，研判輕軌整體的問題，如未來經營路向，如何強化輕軌未來的生命力及收益，如何在橫琴粵澳深度合作區發揮它的作用，如何培養本地管理輕軌的各類人才，實現澳人管理、澳人維修和承擔軌路交通系統的



—
重大作用，包括：

一、認真跟進更換電纜及其後續的問題，避免日後再因電壓問題而影響輕軌的日常運作，確保乘客的安危及服務質量。

二、研判整體軌道交通系統的整合方案，如媽閣站接駁氹仔線、石排灣線、橫琴線及未來輕軌東線的成效、人流數量、周邊交通配套的整合方案，發揮點對點接駁流動不停擺的功能，發揮整合互補便民的作用。

三、在媽閣站仍在建造期間，爭取同步啟動西環大橋底層輕軌改造方案，如引橋道路工程、底層路軌建設、氹仔出口道路整治工程及試運等工作，爭取在媽閣站完成後即時通車的契機，造福市民。

四、完善輕軌人才培養計劃，委派各層級員工前往香港及國內軌道企業實習及培訓，爭取人才在 2023 年全部到位，實現澳人管理全線輕軌的目標。

五、在停運期間，全面檢討現行與港鐵的批給合約和條文，最理想是重新修改營運合同，利用香港特區政府經常提及之「衡工量值」理念，在現時及未來預計客量的情況下，在疫情影響經濟下滑的外部因素下，減省管理經營的批給款項，降低政府財困及將資源回撥民生所需。



香港新聞 4 篇

1. 「北都區」帶動再工業化，創造更多優質就業

[2021-10-13] 新一份施政報告為本港勾畫未來，提出建設「北部都會區」，包括推動「再工業化」發展，連日成為城中熱議話題。一方面，新增的土地可為高端製造業及配套設施提供急需的工業用地；另一方面，擴大創新及科技局為「創新科技及工業局」，透過創科推動傳統工業升級轉型，可避免本港經濟過於依賴金融和地產業，為經濟帶來新的增長點，並為市民創造更多和更優質就業機會和上升階梯。

再工業化是全球發達國家和地區的大勢所趨。港府過去 4 年投放逾 1,300 億元於創科發展，推動本港成為國際創科中心及促進再工業化，惟進度不如預期，原因主要包括土地資源緊絀和人力資源不足等。本港工業由以往佔本地生產總值逾 20%，一路下降到如今不足 2%，科技人才儲備也不斷萎縮。去年科技園舉辦的網上職業博覽招聘 1,100 個職位，收到 7 萬份應徵申請，最終只聘請到 200 人。

民建聯立法會議員周浩鼎多年來致力推動政府進行「再工業化」，前日他在立法會上建議政府將第二個先進製造業中心落戶屯門或洪水橋，以便和深圳前海的創科重鎮連接，並參考深圳，確保創科用地的租賃費用不會窒礙產業發展。團結香港基金高級副總裁兼公共政策研究院院長黃元山表示，「北部都會區」若有相應產業政策，不論是「再工業化」抑或是文化創意產業，都可相得益彰，若與深圳或大灣區在產業上銜接，更加能夠發揮經濟效益。

當前大灣區內地城市產業結構多元，不論是手機電訊設備、無人機產業、新能源汽車產業，以及基礎材料和零部件的生產與設計，乃至傳統消費演化的生活文創產業等，都已形成強勁的上下游製造業集群，本港只需與內地城市磋商協調如何配合，發揮香港上游的基礎研究、產品設計以及下游的營銷優勢，和大灣區內地城市攜手



建立完整的創科生態圈及產業鏈。

施政報告提出增加 250 公頃土地全力發展創科，包括在落馬洲河套設立全新「InnoLife Healthtech Hub 生命健康創新科研中心」、構建「新田科技城」、流浮山「數碼港 2.0」等創科旗艦項目，為香港找對了方向，令不少早年放棄在港孵化的創科人士興奮不已，打算回流香港。未來政策若能與社會、民生、人才培育和青年發展等有機結合，相信本港成為國際創科中心指日可待。

2. 就業前景信心，港畢業生全球「包尾」

[2021-10-14] 特許金融分析師（CFA）協會發表一份大學生及應屆畢業生對就業前景的調查結果，發現全球 15 個市場中，有 58%受訪者在新冠肺炎疫情後仍對就業前景充滿信心，其中美國受訪者最有信心，達 73%；而德國及英國緊接其後，分別有 70%及 66%；香港及日本均僅得 43%，在眾市場中「包尾」。

憂力有不逮 注重提升技能

單計本港市場，有 46%受訪者認為自己的就業前景比上一代好，惟受訪者最恐懼自己的能力不足以勝任他們想要的工作；其次是他們首選的行業薪酬較低。另有 44%受訪者贊同具有研究生學歷或專業資格，能為他們在當前的就業市場中帶來優勢，而實習、人脈，以及獲得的技能亦在畢業後於就業市場上佔優。

值得注意的是，香港有 86%受訪者認為當前就業市場中，提升技能和獲取專業資格或研究生學歷十分重要，在亞太區中僅次於印度的 93%。受訪者則最希望僱主提供良好薪酬、彈性工作時間和明確晉升機會，首 5 個對社會和環境產生積極影響的職業包括醫生、教師、科學家、社工及護士。

CFA 協會亞太區董事總經理連伯樂（Nick Pollard）表示，政府致力吸引人才在港工作，尤其是具備金融界資產管理合規、環境、社會和企業管治知識的人才，以及落實制訂金融科技專業資格標準等，對選擇持續進修的人來說，是個十分正面訊息。



儘管疫情令畢業生重新評估就職前景，整體上對前景也保持樂觀態度。全球四分之三畢業生認為其未來的職業生涯比上一代好甚至更好。

但有 45%區內受訪者會因應疫情，重新評估自己的職業道路，憂慮其首選的行業工資低、疫情導致工資減少，以及首選行業缺乏工作崗位等。另有 46%的亞太地區受訪者表示，疫情改變了其對職業前景看法；而 41%受訪者表示，不得不重新評估疫情後想加入的行業。

3. 看好灣區前景，畢馬威擬增聘 7000 人

[2021-10-14] 施政報告提到擴充香港人才庫建設，並促進大灣區內人才流動。畢馬威亞太區及中國主席陶匡淳表示，香港作為大灣區的金融樞紐，正吸引着眾多內地企業擴大在港業務。因此，畢馬威計劃於未來 3 年開展大規模的招聘，預計在內地、香港和澳門的僱員人數將會由目前的 1.3 萬人增加至約 2 萬人，同時將辦事處數目由 28 個擴充至 40 個，以滿足香港與內地金融市場深度融合帶來的會計和諮詢服務需求的增長。

去年，為擴充香港特區人才庫，政府已經宣布將「優秀人才入境計劃」的年度配額倍增至 2000 個，而今年施政報告再次擴充「優才計劃」，年度配額進一步增至 4000 個。與此同時，政府還決定擴容人才清單，新增「資產管理合規專才」及「環境、社會及管治相關財經專才」專業，並擴大部分原有專業的領域，涵蓋醫療及健康護理科學、微電子、集成電路設計和藝術科技專才，並優化法律及爭議解決專才的要求，以配合香港特區未來重點發展金融、創科、文化藝術和爭議解決服務的政策方向。

為年輕人創造廣闊天空

畢馬威表示，施政報告積極落實粵港澳大灣區城市之間的深度合作，在發展模式和水平不同、制度和法制各異的背景下進行協調和互補，促進大灣區內人才流動。同時，這份施政報告能加速發展其他新興產業，建立新的支柱產業，着力於在粵港澳



大灣區尋找機遇，覓得新的「增長引擎」促進經濟多元發展，為年輕人創造一片更廣闊的天空。

為配合大灣區內的人才培訓計劃，以及尋找區內機遇，陶匡淳指出，香港作為大灣區金融樞紐，正吸引着眾多內地企業擴大在港業務，而在短時間內成功物色符合其特定需求的人才已是當務之急。因此，畢馬威將在中國開展大規模的招聘。

「雙城三圈」推動香港未來發展

另外，今年施政報告一大重點是設立北部都會區，並計劃與深圳市聯手，建立深圳灣優質發展圈、港深緊密互動圈和大鵬灣／印洲塘生態康樂旅遊圈相互連接，確立「雙城三圈」空間概念。由北部都會區與維港都會區將推動香港未來發展。

畢馬威表示，「雙城三圈」概念全方位突破了深港兩地固有的行政界線，令新納入發展的流浮山對準剛擴容的前海合作區，新田科技城可放大河套深港科技創新合作區的群聚效應，推動粵港澳大灣區內的深度融通，並在宏觀政策視野下綜合統籌規劃，創造協同發展容量。

陶匡淳指出，在國家賦予的開放定位下，香港將通過發揮國際循環格局中的重要節點作用，更好地利用兩個市場、兩種資源，令香港成為國際創新科技中心、亞太區國際法律及解決爭議服務中心、區域知識產權貿易中心、中外文化藝術交流中心。

4. 勞聯籲明年加薪不低於 6%

[2021-10-19] 多個行業受疫情衝擊，其中又以旅遊、航空及飲食業尤為嚴重。勞聯昨日亦發布本年度的「薪酬趨勢及期望調查」結果，其中發現有七成人曾被凍薪，另有一成半人被減薪，而平均減薪幅度更逾兩成三。勞聯認為僱員需獲合理薪金升幅，建議來年加薪幅度為不少於百分之六。

去年不少人被逼放無薪假

勞聯昨日公布本年度的「薪酬趨勢及期望調查」結果，是次調查共訪問二千五百一



十二名僱員，結果發現有三百二十一名受訪者，即一成半人於今年度獲得加薪，平均加薪幅度為百分之五點九。另有三百二十四名的受訪者被減薪，平均減薪幅度高達百分之二十三點九，而被凍薪的受訪者則有高達七成，即一千五百零七人，顯示普遍受訪者均受到經濟下行的影響。

至於未來薪酬調整方面，有兩成六受訪者認為應根據工作表現決定薪酬，而只有百分之七點二人認為來年薪金會維持不變，而高達六成三人認為來年會加薪。在考慮合理的薪酬調整因素後，有三成四受訪者認為來年加薪百分之四至六是合理的薪酬調整，而平均的合理加薪幅度則為百分之四點九五。

勞聯主席林振昇表示，去年疫情嚴峻期間，不少僱員被逼接受無薪假、減少工時、減薪等安排，如今疫情穩定、經濟回穩，希望可以分享經濟成果，及追回通脹維持生活質素。希望政府起帶頭作用，令企業及僱主跟隨加薪。勞聯秘書長周小松則指出，對比二〇一一年及二〇二〇年的 GDP 增長近四成，但工資增長不到一成四，與分享經濟成果的目標背道而馳，另一方面隨着疫情穩定，很多行業也表示人手緊張，而加薪則可以為企業挽留人才。



其他新聞 2 篇

1. 西南航空缺人手取消逾 2000 航班

[2021-10-13] 美國西南航空公司近日累計取消超過 2,000 班航班，公司最初表示是惡劣天氣和空中交通管制所致，但西南航空營運總監范德文前日表示，由於公司人手不足，尤其是機組人員短缺，導致航班受阻。西南航空機師協會（SAPA）批評是公司管理失當，造成航班受阻。

西南航空自上周六起，已至少連續 3 天取消或延誤部分航班，前日有超過 350 班航班被取消。與其他航空公司一樣，西南航空在去年疫情爆發後因旅客人數大減，公司便開始裁減員工，今年 8 月的員工人數從前年同期逾 6.1 萬人減至約 5.5 萬人。但隨着近日航班需求逐漸增加，范德文指出，公司現時正積極展開招聘工作，若人手問題持續，不排除會縮減更多航班。

SAPA 協會主席默里則表示，近日航班服務問題是管理不當所致，指出公司現時仍在使用過時的行程規劃方法，公司運作在面對輕微壓力下便變得「脆弱和出現重大失誤」，員工都已為此感到疲累和失望。

SAPA 上周五入稟聯邦法院，希望法院阻止公司強制員工接種新冠疫苗，但默里否認公司人手不足是員工不滿接種令而故意請病假所致。

分析指出，由於招聘工作需時，西南航空今次服務受阻的情況可能會再次出現。聯合機師協會發言人塔耶爾表示，人手短缺不只限於西南航空，其他航空公司都出現同樣問題，擔心可能未能應付感恩節和 12 月假期的航班需求。



2. 打造 Metaverse，Facebook 計劃 5 年內招聘萬名專業人才

[2021-10-18] Facebook 18 日表示，計劃在未來 5 年內於歐盟招聘 10,000 名員工，助其打造通稱為「元宇宙」的 Metaverse，這將是個線上虛擬世界，人們可以在此虛擬空間以豐富有趣的方式交流互動。

由於具有龐大的消費市場、一流的大學、以及發展 Metaverse 計畫至關重要的優秀人才，Facebook 宣布 5 年內於歐洲創造 10,000 個專業技能職缺並且招募人才，並認為歐洲市場對 Facebook 而言非常重要。

Facebook 創辦人暨執行長祖克柏（Mark Zuckerberg）在今年大聲疾呼發展 Metaverse，先在公司內部籌組 Metaverse 產品團隊，為 Facebook Reality Labs 的一份子，並由新任技術長 Andrew Bosworth 帶領整個計畫。而與 Metaverse 有關的全新產品的「Horizon Workrooms」已經展開公開測試，提供人們一起遠距工作、線上會議的 VR 體驗。

接著，Facebook 在今年 9 月底更宣布向有關 Metaverse 的研究專案與合作夥伴投資 5,000 萬美元，並要以負責任的態度來開發相關產品。而最新的招聘計畫也能看出，該公司朝此概念邁出的重要一步。