



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：新福利車長培訓提職業素養](#)
2. [澳門日報：團體促進第四輪經援穩就業](#)
3. [新華澳報：貿促局舉辦線上培訓，攜手打造會展目的地](#)
4. [濠江日報：中葡論壇積極培養人才，續提供更多實習機會](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：倡設緊急失業支援，工聯：月津 9000 派半年](#)
2. [星島日報：新巴城巴增聘車長，月入可達 2.5 萬](#)
3. [香港經濟日報：楊德強：體育精英培訓制度，檢視調整](#)
4. [文匯報：勞工處料月底前更多畢業生到職](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港電台：美國私人企業新增職位 33 萬個遠遜預期](#)
2. [科技新報：台灣半導體人才缺口近 2.8 萬人，創六年半新高](#)



澳門新聞 4 篇

1. 新福利車長培訓提職業素養

[2021-8-07] 為配合特區政府對巴士服務的嚴格要求及市民對巴士服務的需求和期望，由新福利、澳門工會聯合總會及澳門交通運輸業總工會合辦的"公共巴士司機職業素質培訓課程"日前進行，共同為前線人員量身制訂教材，以提供全面性、貼近工作需要的培訓，致力加強本澳巴士業人才培養。培訓共分為三十二場進行，約有七百名車長及八十名站長受訓。

巴士車長每日除了面對複雜的交通路況，同時需兼顧行車安全及良好服務，並時刻留意車廂內外突發情況及時處理，工作上面對不少壓力。新福利藉此課程協助員工紓緩工作壓力，加強員工心理質素及溝通技巧，調緩乘客糾紛；同時提高車長安全意識、處理危機及突發事件的能力，致力提供優質、符合市民期望的巴士服務。

2. 團體促推第四輪經援穩就業

[2021-8-08] 本澳新增四宗新冠確診個案，令疫情防控措施一下子收緊，再次打擊社區經濟復甦。社會服務發展協會會長羅彩燕認為，政府除要做好疫情防控措施外，更應加快推出第四輪經濟援助預案，尤要支援苟延殘喘的中小微企，穩住居民就業。

羅彩燕提出幾點建議：一是希望政府加大對中小微企幫扶，提供財務援助。考慮到當前疫情未緩和，可延長中小企援助計劃原定還款期限，給予更高的融資貸款信用保證。減免中小微企水電費用，減輕營運負擔。

同時加大就業津貼及帶津培訓，協助中小微企升級。並加大對居民就業及職業培訓的投入，幫助失業者重返勞動市場。引導中小微企轉型，助其完成電子智能化改造。順應國家發展方向，促進經濟內循環。本澳應發揮自身優勢，將酒店會展、旅遊產業等與中小微企達至有機結合。另大力推動疫苗接種，齊建免疫屏障。冀政府鼓勵企業推出更多疫苗接種鼓勵計劃，玉成好事。

她亦關注到近日全民核檢過程中，大部分長者及弱勢群體沒有使用智能手機，或流量不足，

只可依靠在場保安員或工作人員等協助填寫紙本健康碼，十分不便。希望政府日後在特定且具條件場所入口處，如街市、衛生中心、公共部門、公園甚至私人場所等設置輕便的小型二維碼打印機，為長者及弱勢等即場打印紙本健康碼，同心抗疫。

3. 貿促局舉辦線上培訓，攜手打造會展目的地

[2021-8-10] 會展主辦單位一般在選擇舉辦會展活動的目的地時，會把當地整體環境的可持續發展納入考慮範疇，有見及此，澳門貿易投資促進局（下稱「貿促局」）於7月29日舉辦了「如何打造成為可持續發展之會展目的地」線上培訓。

Gubi Consulting & Global Sustainability Index（巴塞隆拿）董事總經理 Guy Bigwood 擔任是次線上培訓主講嘉賓，圍繞可持續發展對會展業界的重要性、業界實踐的方法、箇中成本以及打造可持續發展之會展活動構成要素等，並綜合案例進行分享，會上主講嘉賓和參會者進行深入探討及交流互動。有參會者認為可持續發展對澳門打造成為會展目的地「名片」十分重要，亦有參會者指出推動可持續發展期間所產生的資源成本是主辦單位主要考慮因素。

此外，貿促局計劃於8月下旬繼續舉辦會展線上培訓課程，議題圍繞會議市場在後疫情時代的發展趨勢。歡迎有興趣之人士關注貿促局會展網：www.mice.gov.mo，留意會展培訓課程最新動向。

貿促局將持續舉辦各類型線上工作坊，邀請會展顧問或會展資深人士，分享會展業實用知識或介紹國際會展發展最新趨勢，一方面冀在疫情下持續為業界提供支援，同時藉此加強會展業界之專業知識，推動行業專業化和市場化發展。

4. 中葡論壇積極培養人才，續提供更多實習機會

[2021-8-10] 為落實特區政府培養人才的施政方針，進一步鞏固和發揮澳門平台作用，中葡論壇輔助辦去年與澳門理工學院簽署合作交流協議書，定期且系統性地為該學院中葡翻譯、公共行政課程學生開展配合實踐計劃。

今年2月至3月，該學院公共行政課程3名葡語國家學生參與70小時實習，瞭解輔助辦的



行政架構及運作程序；參與活動公關和資訊翻譯等工作，對學生們未來成為專業的行政管理人才大有裨益。

5月至7月期間，該學院中葡筆譯暨傳譯碩士學位課程5名學生（筆譯方向），以及3名學生（傳譯方向）參與輔助辦225及180小時的實習，期間透過與葡語國家派駐代表的交流、翻譯專題講座、參與「第十三屆中國—葡語國家文化週」展覽和工作坊，以及陪同葡語國家駐華大使等活動，豐富了她們筆譯及傳譯的知識和實踐經驗。

未來，輔助辦將繼續與澳門各等高等院校合作，為中國內地、澳門和葡語國家學生提供更多不同領域與專業的實習機會，助力建設中葡雙語人才培養基地。



香港新聞 4 篇

1. 倡設緊急失業支援，工聯：月津 9000 派半年

[2021-8-05] 面對疫情衝擊，打工仔生計不保。工聯會建議即將出爐的施政報告修正勞工政策，包括改善失業綜援制度，設立緊急失業支援計劃，向失業工友提供為期半年、每月最多 9,000 元的援助。

工聯會早前成立專責小組，就改善香港就業市場向特區政府出謀獻計。在小組昨日舉的行者會上，工聯會理事長黃國指出，過去一年多，特區政府的支援政策「側重企業、輕視勞工」，如「保就業計劃」就肥了僱主卻苦了僱員，有工友為取得援助，甚至要與僱主瓜分援助金。「動用 900 多億元（推出保就業計劃）幫助大企業派股息給股東，而不直接幫助真正有需要的工友。」

工聯會會務顧問及專責小組副召集人陳婉嫻憶述，她在街訪時遇到一位 30 餘歲的失業者，一度要靠垃圾桶撿他人吃剩的食物過活。在專責小組上，有學者建議香港學習內地的精準扶貧概念，以及針對社區內有需求的服務開設臨時職位，例如聘請失業者為基層提供家居維修、滅蟲服務、託兒服務等。

專責小組歸納了一系列「救失業·保就業」政策建議，期望施政報告採納，包括設立緊急失業支援計劃，以個人為申請單位、簡化程序及放寬資產上限，給予失業工友上限 9,000 元援助，預料涉及財政承擔 14 億元。

另外，工聯會由明日開始一連三天在觀塘舉辦市集，讓旅遊從業員免費擺檔，改善生計。



2. 新巴城巴增聘車長，月入可達 2.5 萬

[2021-8-07] 新冠肺炎持續，打擊各行各業，隨着本港疫情逐漸受控，整體經濟及就業情況有所改善。新巴城巴及其母公司匯達交通昨日宣布，招聘逾三百名全職車長，時薪一百二十五元，月入可達二萬五千元，同時接受兼職車長申請。除了巴士車長外，匯達交通亦指，有超過一千二百名後勤員工負責多項工作，以支援前綫員工。

未有巴士牌可培訓

新巴城巴近年錄得虧損，指疫情令客運量大幅下滑，面臨嚴重虧損，早前更表示即使加價一成二，仍無扭轉劣勢，宣布連續第二年凍薪。不過匯達交通指，隨着本港疫情受控，整體經濟有改善，計畫招聘逾三百個全職車長，同時招聘兼職車長。新入職車長的時薪為一百二十五元，每月入息可達二萬五千元。匯達交通稱，會為應徵者提供事業發展、培訓及轉職至其他工作崗位的機會。

匯達交通亦指，歡迎來自社會上各行各業，並對服務市民充滿熱誠的人士加入。凡持有巴士駕駛執照或私家車駕駛執照滿一年，及年滿二十一歲的人士均可申請。有意應徵者可於網上登記，致電或使用 WhatsApp 發送訊息至匯達交通招聘熱綫 5562 2152 查詢，或親臨匯達交通巴士車長招聘日。

即使未有巴士駕駛執照或路面經驗較淺者，匯達交通表示，會為應徵者提供事業發展、培訓及轉職至其他工作崗位的機會。而這次車長招募，對現時在零售或餐飲等行業工作的人士，提供轉職發展機會。

除了巴士車長外，匯達交通還有逾一千二百名後勤員工，於營運、工程、安全、會計、傳訊、市務，以至於巴士網絡策劃等專業範疇工作，以支援前綫員工的巴士服務。

3. 楊德強：體育精英培訓制度，檢視調整

[2021-8-10] 東京奧運周日正式圓滿結束，港隊今屆取得 1 金 2 銀 3 銅，創歷屆以來最佳成績。體育專員楊德強昨日表示，政府會檢視是否需要調整精英培訓制度，又指啟德體育園落成後會申辦更多國際賽事，可增加本地運動員參賽的機會。



港協暨奧委會副會長霍啟剛建議，政府應從產業化角度投資體育發展，冀成立文化體育旅遊局，利用三者產生協同效益，凸顯香港軟實力。

啟德體育園落成 爭辦國際賽

體育專員楊德強昨日在電台節目表示，現時有 60 個體育項目獲康文署資助，每年有數億元資助金，當中三分之一、即 20 個表現較好的項目進入體院精英培訓制度，如劍擊、空手道、帆船及馬術等，都是近年才進入精英制的新興項目。他續指，將會與體院、各總會及教練商討，是否要調整進入精英制的計分方法及門檻，但強調由於是精英培訓制度，門檻不能太低，會參考其他國家及地區的做法。

楊德強又預期，啟德體育園落成後，本港將有場館舉辦國際賽事，香港未來會申辦更多賽事，讓本港運動員在主場參與，有助爭取積分參加奧運等賽事。他又指，政府過去數年已大幅增加資源，不論運動員選擇暫停學業或繼續升學，都會有支援，強調運動員的出路已較以往闊。

港協暨奧委會副會長霍啟剛在個人社交平台表示，相信社會投入體育運動的熱熾氣氛會持續，認為政府應從產業化角度投資體育發展，同時設立渠道將新資源投入體育界。

霍啟剛促產業角度 投資體育

他又指，文化與體育應融合發展，加上體育旅遊亦是世界潮流，希望政府成立文化體育旅遊局，更好地制定相關政策之餘，亦都可以用利三者產生的協同效益，突顯香港軟實力。

對於今次港隊取得歷史佳績，霍啟剛認為不是「好彩、偶然」，而是運動員和背後團隊花很長時間的努力而取得。他又指，運動員實力固然是致勝關鍵，但科研的幫助日益重要，建議政府需要更加認真研究如何大力支持科研投入。

東奧香港代表團團長貝鈞奇認為，運動員在整場奧運都發揮出色，永不言敗，在劣勢下迎難而上，結果喜出望外，是運動員努力加上備戰充足的成果。他期望可趁本港對體育關注度增加的優勢，投入資源，發展一些具潛質的項目。



4. 勞工處料月底前更多畢業生到職

[2021-8-10] 香港特區政府勞工處日前書面回覆香港文匯報查詢時表示，計劃獲逾 18,000 份申請表格，遠超職位空缺，顯示計劃競爭激烈，企業篩選嚴謹、未到畢業季及疫情因素都對計劃效果有一定影響，預計暑期會有更多人入職。

勞工處表示，由於受僱畢業生需要派駐大灣區內地城市工作，推展企業在大灣區的業務，企業對受僱畢業生有一定要求及期望，故篩選或會較為嚴謹。踏入 7 月份，隨着更多畢業生陸續到職，入職人數有明顯上升，預計會有更多畢業生在 8 月底前到職。

特區政府共撥款 3.76 億元用於支援計劃，對於撥款使用情況，勞工處指，企業於受僱畢業生入職 3 個月後才會提交正式津貼申請，故現階段計劃的撥款使用仍處於較低水平。

勞工處續指，政府已推出便利措施，減少疫情對計劃的影響，包括容許參與企業稍為延後受僱畢業生派駐內地工作的日期，以及特別為畢業生安排集中檢疫隔離，便利他們前赴內地履職。政府會密切監察計劃的實行情況，並適時作出檢討，以及在有需要的時候調整計劃的執行細節。



其他新聞 2 篇

1. 美國私人企業新增職位 33 萬個遠遜預期

[2021-8-02] 美國私人企業職位連續 7 個月錄得增長，但增幅大幅放緩。

美國人力資源服務公司 ADP 公布，7 月私人企業新增職位 33 萬個，遠低於市場預期的 69.5 萬個，亦遠低於 6 月向下修訂後的 68 萬個。新增職位遠不及預期，由於多個州份結束加強版失業援助，加上新型肺炎疫情升溫。

2. 台灣半導體人才缺口近 2.8 萬人，創六年半新高

[2021-8-04] 104 人力銀行今日發表「2021 年半導體人才白皮書」，指出台灣半導體產業在疫情下逆勢成長，但是人才缺口也持續擴大；平均每月缺才近 2.8 萬人，且工程師缺口超越一線作業員。

104 人力銀行連續第二年針對台灣經濟命脈半導體產業進行調查，並完成 2021 年半導體人才白皮書。今年分析最近六年半，超過 1,600 家半導體上中下游廠商、共計 73.5 萬筆職缺；以及最近十二年超過 23.9 萬筆半導體職人薪資。

報告表示，2020~2021 年全球經濟面臨新冠肺炎衝擊，不過，半導體受惠於 AI、5G、IoT 物聯網等新興領域發展，以及疫情期間遠端工作及遠距教學帶動筆記型電腦及網通等需求、高效能運算的應用市場強勢成長，工作數自 2020 年第二季起已連續四季走升，於 2021 年第二季達到六年半新高，平均每月人才缺口達 27,701 人，年增幅高達 44.4%。

報告顯示，若不分上中下游、也不分北中南地區，前十大職缺有八項是工程師，僅作業員／包裝員、以及國內業務唯二非屬工程職。進一步量化人才缺口，前十大職缺在 2021 年第二季平均每月需要 1.3 萬人，八項工程師合計 9,317 人，占 71%；整體半導體產業缺口近 2.8 萬人，其中 55%、超過一半都屬工程師。

針對產業鏈徵才，中下游多為 IC 製造封測，生產設備製程具「人才造量」的拉力。論成長力道，以中游 IC 製造年增 55.3% 最強勢，下游 IC 封測年增 51.2%，上游 IC 設計年增



40.8%。

而從徵才占比來看，中游 IC 製造占 43%、年增 9%，下游 IC 封測占 43%，上游 IC 設計占 34%（因同廠商可能同時橫跨上中下游，占比加總會超過 100%）。

另外，報告也說明，台灣半導體產業中南部科技廊道漸形成，IC 設計漸往中移，IC 製造與 IC 封測漸往南移。截至 2021 年第二季，近七成徵才集中北部，12.6% 於中部，16.5% 於南部，1% 為東部、離島及海外。雖然北部比重仍是最高，但過去 6 年來減少 1.9%，中部略減 0.7%，南部則增加 3.8%。

104 人力銀行總經理黃于純指出，半導體人才荒壓力持續破表，世界級的產業實力，需有世界級薪資；半導體就業乘數高，強勢支撐間接產業及共同生活圈；然而，工程師之島卻大缺工程師：當人才供應量明顯不足，大學甚至高中教育體系即應擴大培育理工人才。