



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：創條件利公僕橫向流動](#)
2. [大眾報：勞工局跟進投訴個案，保障僱員合法權益](#)
3. [澳門日報：密切關注市場供需企業聘用情況，勞工局：適時調控外僱保澳人就業](#)
4. [濠江日報：兩局合辦教師法律培訓講座](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：失業率超金融海嘯，5.9%見 15 年新高](#)
2. [信報財經新聞：僅 12%僱主有意下季招聘](#)
3. [大公報：保就業資助開近萬個職位](#)
4. [香港仔：私企職缺按年急跌 47%，餐飲業減少 82%，保健服務就業逆增](#)

其他新聞：2 篇

1. [大公報：八領域推動灣區合作 29 條政策，深催谷金融互通攬港高端人才](#)
2. [正報：台灣 5 月失業率 4.07%創新高](#)



澳門新聞 4 篇

1. 創條件利公僕橫向流動

[2020-06-17] 行政長官賀一誠多番在公開場合表示，3.8 萬名公務員數量已經是「天花板」（到頂），但每年仍會招聘一定比例，但公務員總數不會增減，希望不夠人用的部門，透過公務員橫向流動補充不足，例如較繁忙的部門可以申請，以橫向形式調動工作人員；但礙於現時法律不容許，所以要先立後破，故目前正修改有關法律，有法律基礎才可實行公務員橫向流動。

誠然，目前第 87/89/M 號法令核准的《澳門公共行政工作人員通則》已有一套人員流動制度，包括調任、派駐、徵用、臨時定期委任、定期委任及調職等，促使公務員橫向流動，但前提是部門有用人需要，也要得到當事人同意，其中一方不願意的話，都不能成事。

公職人員進入政府部門工作後，如果不主動提出請辭，往往工作廿多至 40 年，倘若在同一工作崗位上，做著同一類工作，或會出現工作倦怠，倘若法律可以要求由政府部門主導，要求某一職等的公務員可以根據需要在一定範圍內變換工作崗位職務，而職等不變，可以加強人員流動，解決政府部門人手不足，不用重新對外招聘和培訓，同時也提升公職人員的積極性，讓他們了解不同施政範疇的工作，在不同的崗位得到鍛鍊，有利職業生涯規劃，也警醒那些工作態度散漫的公職人員，工作態度不積極是可以調職到其他新環境。除一般公職人員外，領導主管同樣有橫向流動的需要，否則老是坐在同一位置上，視野會較為狹窄。

或許，政府部門擔心所用的人未必合意，又或公職人員被調任到某部門後，覺得不適應，還是有一個「返回機制」。

根據第 12/2015 號法律，公共部門勞動合同制度以行政任用合同制度任用的工作人員，只要在調職建議之日在原公共部門的相關職程連續提供服務滿兩年，可以相同職程、職級及職階，從原公共部門轉至其他公共部門而毋需採用開考制度，解決了上述問題。

因此，行政公職局要做好統籌有關公務員橫向流動的工作，知悉哪些政府部門需要人才，有哪些公職人員需要橫向調動，同時也創造用人部門與調職人員面談的機會，讓雙方了解對方是否適合，而不是「盲婚啞嫁」，這樣才可以有效促進公共行政人力資源合理配置，不再把

無工作動力的公職人員投閒置散，另外重新招聘用人，出現這種不良循環也不利公共行政改革。

2. 勞工局跟進投訴個案，保障僱員合法權益

[2020-06-19] 就近日有建築地盤外地僱員反映勞動權益訴求之事宜，勞工局自獲悉事件後，持續與有關僱主僱員了解情況及進行協調會議，並已要求僱主提交資料，以監察其遵守法律的情況。在處理過程中，部分工人曾表達要求法律規定以外的其他補償，對此勞工局為工人分析僱主僱員各自的權利與義務，以及詳細講解相關法律規定，經該局跟進及協調後，現時大部分僱員與僱主達成共識，勞工局會繼續跟進其餘僱員的訴求，依法保障僱員的合法權益。

另外，勞工局一直貫徹《就業政策及勞工權利綱要法》及《聘用外地僱員法》的原則，外地僱員僅是補充本地人力資源不足，因有關外地僱員的勞動合同將於本月底到期，勞工局除依法跟進有關個案，同時亦會監察相關外地僱員有序退場，以保障本地僱員的就業權益。

勞工局將依法繼續進行勞動監察，如對勞動權益方面有任何問題，歡迎親臨勞工事務局(地址：澳門馬揸度博士大馬路 221-279 號先進廣場大廈)或致電 28717810 查詢。

3. 密切關注市場供需企業聘用情況，勞局：適時調控外僱保澳人就業

[2020-06-19] 勞工局長黃志雄回覆議員梁孫旭關於外僱退場的書面質詢時表示，勞工局將繼續密切關注環球經濟的變化，以及本澳勞動市場的供需、企業聘用僱員的情況等因素，對外僱作適時調度的調控；另外，持續發掘大型企業中具有發展潛力的職位如餐飲業廚師，透過為本地居民提供相應的培訓及就業轉介，以推動本地居民任職，並逐步調控擔任相關職種的外僱數目。

多企主動棄聘外僱

黃志雄稱，截至三月底，持有外僱身份識別證的外僱數字為十八萬九千五百一十八人，較去年年底減少七千〇二十人，當中專業及非專業外僱佔十五萬八千五百二十九人，較去年年底減少七千四百九十九人，顯示勞動市場上企業實際聘用的外僱數目持續減少。在聘用許可方



面，今年一至三月，共五百一十七個專業及非專業外僱聘用許可的續期申請不獲批准；另外，有一百一十九間企業主動向勞工局提出取消外僱聘用許可，共取消聘用許可六百七十六個。同期批出的八千八百七十一個聘用許可中，職位主要為建築工人、店務員、保安員及清潔工人。

黃志雄指出，因應疫情對本澳就業市場的影響，勞工局持續推出帶津貼的"技能提升及就業培訓計劃"，已合共提供二千個學額，對象為因疫情或各種外圍因素而導致就業情況受到影響的人士，以及導遊、的士司機、旅遊巴士司機及會展業人員。截至五月十五日，四十四個帶津培訓課程已開課，共七百五十九人參與培訓。當中已完結的十八個課程集中在建築範疇，在三百五十二名學員當中，共三百二十二名完成課程，佔比百分之九十一。此外，尚有多個課程將會在未來兩個月內陸續開辦。

配對培訓本地就業

黃志雄提到，四月開始至五月中旬共舉辦了五場就業配對會，共有二百五十八名完成課程的學員已出席局方安排的面試，暫時錄得一百九十三人成功獲企業聘用，獲聘用的工種主要對應他們所完成的培訓課程，包括電工助理、油漆助理、泥水助理、助理施工主管、娛樂場保安員等，另有二十名完成課程的學員表示無需局方提供就業轉介或已找到工作，以及有廿四人因其個人原因而沒有出席面試。

另外，疫情發展至今，勞工局分別為導遊、旅遊巴士司機及零售業從業員舉辦了九場就業專題講座。一月一日至五月十五日期間，共有一千一百二十五名求職者經勞工局轉介後成功獲聘，涉及行業按序為建築業、保安及清潔服務業、餐飲業、零售業、運輸業等。

4. 兩局合辦教師法律培訓講座

[2020-06-23] 為進一步拓展校園法律推廣的普及範圍，加強教師對《憲法》、《基本法》、《維護國家安全法》及預防青少年犯罪等法律知識的認識，法務局與教育暨青年局合辦「教師法律培訓計劃」活動，組織本澳各中、小學校的教師參加講座，讓教師在深入了解有關法律知識後，更好地向在校青少年學生傳播法律知識，加強國家觀念和培養「愛國愛澳」情懷。



今年首場培訓於 6 月 20 日下午在宋玉生廣場中航大廈六樓法務局多功能室舉行，共有六十名來自本澳三十所中學的老師參與。培訓內容主要包括兩部分：第一部分由澳門大學法學院教授駱偉建主講《憲法》與《基本法》、《維護國家安全法》以及國家象徵。駱偉建結合法律及社會實況，深入淺出地講解作為澳門特區憲制基礎的《憲法》與《基本法》，彼此間的關聯性以及中央與澳門特區之間的關係等，同時亦論述了《維護國家安全法》的重要性及其立法意義。

此外，還向老師介紹了國旗、國徽、國歌的歷史由來、精神內涵及相關法律規定。透過駱偉建生動的講解，教師們進一步領會了「一國兩制」的深刻含義，更加充分認識到在澳門新一代中培養國家認同感和歸屬感的必要性和迫切性。第二部分內容由法務局人員負責講解，主要圍繞預防青少年犯罪方面的法律規定，尤其涉及毒品犯罪、網絡犯罪、性犯罪、校園欺凌、刑事歸責年齡等方面的內容，旨在讓教師了解青少年犯罪的類型、性質及所須承擔的刑責，從而引起學校及教師的高度重視，加強對學生的法制教育，以防患於未然。

培訓活動結束後，參與的教師紛紛表示受益匪淺，並會將所學知識傳授予在校的莘莘學子。下一場「教師法律培訓計劃」講座將於 6 月 27 日舉行，對象為本澳小學老師。上述講座將繼續於下半年各開辦一場，歡迎有興趣的老師密切留意教育暨青年局教師天地的培訓資訊。



香港新聞 4 篇

1. 失業率超金融海嘯，5.9%見 15 年新高

[2020-06-17] 新冠肺炎疫情使備受黑暴摧殘的香港就業市場五勞七傷，香港特區政府統計處昨日公布今年 3 月至 5 月份的失業率為 5.9%，較 2 月至 4 月份升 0.7 個百分點，超越了全球金融危機爆發時 5.5% 的高位，是逾 15 年來的最高水平；就業不足率由 3.1% 升至 3.5%，為近 17 年來的高位。與消費及旅遊相關行業（即零售、住宿及膳食服務業）失業率升至 10.6%，是「沙士」之後的高位。最新的失業總人數高達 23 萬，比黑暴前新增 11 萬人。

統計處數字顯示，香港總就業人數由 2 月至 4 月份的 365.7 萬人，下跌至 3 月至 5 月份的 361.9 萬人，減少約 37,900 人，同期總勞動人口亦減少近 1 萬人，達 384.9 萬人。失業人數增加約 2.79 萬人，多達 23 萬人；就業不足人數亦增加約 1.65 萬人，達 13.5 萬人。

若進一步分析數據可見，去年初香港「失業大軍」人數徘徊於約 11 萬的水平，另有約 4 萬人處於就業不足，但自從去年 6 月爆發暴力衝擊以來，失業人數節節上升，去年 6 月至 8 月已突破 12 萬，及至去年 12 月至今年 2 月再升至逾 13 萬；其後再遭疫情打擊，今年 1 月至 3 月已攀升至逾 16 萬。

消費旅遊回到沙士時

與 2 月至 4 月份比較，大多數主要經濟行業的最新失業率均見上升，其中與消費及旅遊相關行業（即零售、住宿及膳食服務業）合計的失業率由 9% 升至 10.6%，是 2003 年 8 月至 10 月份受「沙士」沉重打擊後的高位；就業不足率亦顯著上升至 6.3%，為有記錄以來的最高位。其中，餐飲服務活動業的失業率上升至 14.8%，就業不足率則高企於 8.2%。

建造業的情況亦見惡化，其失業率由 10% 升至 10.8%，就業不足率則升至 8.2%。同時，多個其他行業的勞工市場亦轉弱，尤其是運輸業、資訊及通訊業、教育業，以及藝術、娛樂及康樂活動業。



勞動人口跌幅新紀錄

勞工及福利局局長羅致光評論最新失業數字時表示，由於廣泛經濟活動仍然低迷，勞工市場進一步惡化，失業率升至超越全球金融危機爆發後 5.5% 的高位，就業不足更升至接近 17 年來的高位；總就業人數及勞動人口均錄得有記錄以來的最大跌幅。

他續說，雖然本地疫情有所減退，但本地經濟活動需要時間回復正常，且由於疫情全球大流行繼續拖累環球經濟，相信勞工市場於短期內仍將面對壓力，惟未來惡化的速度或會減慢。

他重申，政府已推出歷來最大規模的紓困措施，包括一系列保就業及創職位的措施，應有助保障員工就業。

綠色就業計劃創千職

環境局局長黃錦星昨日出席一個電台節目後指出，該局會在「保就業計劃」下推出綠色就業計劃，協助政府推動電動車、減廢回收及生態旅遊，涉及逾 1,000 個職位，當中包括 500 個有時限職位，並已陸續開始招聘。

他續說，該局亦會推出「大專生入行計劃」，透過資助業界聘請應屆畢業生任職環保工作，涉及 200 個職位，本月底開始接受申請，本周內會公布細節。

勞顧會勞方委員、勞聯秘書長周小松接受香港文匯報訪問時指出，本已預計 3 月至 5 月份是失業情況最嚴峻的時期，隨著疫情放緩，單以飲食業計，近日已有復甦之勢，結業及裁員情況已見減少，期望飲食業限制及限聚令放寬後，食肆會增聘人手；下月公布的失業率跌幅進一步放緩。他續說，「保就業計劃」確令裁員情況減少，但由於失業率高企非短暫性，希望政府考慮發放失業援助金。



2. 僅 12%僱主有意下季招聘

[2020-06-17] 疫潮衝擊令市場前景不明朗，削弱僱主招聘意欲。人力資源公司 ManpowerGroup (萬寶盛華)(02180) 公布香港第三季就業展望調查報告顯示，只有 12%僱主來季有意增聘，亦有 12%表明將縮減人手，而 76%則維持員工數目不變。

金融批發就業展望下滑

是次調查在新冠疫情期間進行，共有 137 名僱主受訪，涵蓋金融保險及房地產業、批發零售與服務業。其中金融保險及房地產的就業展望指數為負 2%，按季和按年分別下跌 5 及 22 個百分點；批發零售業的就業展望指數同樣是負 2%，按季和按年各跌 3 及 19 個百分點；至於服務業雖錄得 9%，按季升 9 個百分點，惟按年仍跌 12 個百分點。

萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊表示，受旅遊限制與限聚令影響，旅遊及零售業前景較不樂觀；相反，疫情帶動雲端科技、視像會議等需求，資訊科技和專業人士招聘市場較穩定。

第三季就業展望淨值（有意增聘人手的僱主百分比減去預期縮減人手的僱主百分比）不變，跟第二季一樣皆為零。徐玉珊指出，雖然零並非理想數字，但目前不少國家的僱主均有意裁員，而香港在政府實行防疫及保就業等措施下，該數字已算正面。

她續稱，受環球經濟及疫情等不明朗因素困擾，相信短期就業市場仍續受壓，企業會轉向尋找較靈活的招聘方案，例如聘用臨時或合約工等。她建議，現屆畢業生若難以應徵全職崗位，可嘗試兼職以累積經驗。

3. 保就業資助開近萬個職位

[2020-06-19] 新冠肺炎疫情下，建造業失業率創十年新高，最新公布升至 10.8%。發展局局長黃偉綸表示，發展局及其他工務部門將合共提供近一萬個短期職位及實習機會，為建造業前線、專業人員與畢業生保就業。他又稱，今年度的工務工程撥款在立法會至今批出 1000 億元，期望財委會在今屆餘下五次會議批出更多民生項目，長遠有穩定的工程量，為經濟、民生帶來正面影響。



黃偉綸稱，政府除了透過防疫抗疫基金對建造業僱主及僱員提供補貼，亦致力創造更多短期就業職位，包括政府部門直接聘用、為私人僱主提供薪金津貼等，涉及 6900 個短期就業機會，全部可望在年內落實，其中一半預料會在八月底前做到。

他舉例，屋宇署會招聘額外人手，為全港約二萬幢私人大廈檢查外牆排水管；機電工程署會幫政府建築物的機電設備記錄數碼化，方便日後維修管理。

考慮到應屆畢業生搵工難，政府增加「工程畢業生培訓計劃」(A 計劃)資助名額，由往年的 272 個，增至 1000 個，並擴至建築、測量、都市規劃及園境界的畢業生，有額外 500 個資助名額，涉及總共 1500 個就業機會。獲批的僱主聘用每名合資格畢業生，提供在職專業培訓，每月可獲 5610 元薪金津貼，為期 18 個月。

至於近年畢業、需實習經驗考取專業資格牌照的畢業生，政府提供 1250 個資助名額，工程界佔 750 個，建測規園界佔 500 個，獲批僱主聘用每名合資格的助理專業人員，每月可獲一萬元薪金津貼，為期 12 個月。

加快審批小型工程項目

「幫業界渡過眼前難關好重要，但更重要是持續有工程推出。」黃偉綸說，立法會今年度已批出 1000 億元工務工程撥款，較上年度的 680 億元多。政府工務部門將盡快推出更多 3000 萬元以下、毋須立法會審批的小型項目，希望長遠有穩定的工程量。政府部門亦會加快工程批錢進度，幫助業界現金周轉。

他指出，仍有約 600 億元工務工程撥款待財委會審批，例如洪水橋發展第一期主體工程撥款，涉及逾六萬個住宅、十多萬個就業機會，也有醫院、政府大樓工程等，若能盡快獲撥款展開工程，對經濟、民生、就業等都有很大正面影響。

4. 私企職缺按年急跌 47%，餐飲業減少 82%，保健服務就業逆增

[2020-06-23] 受暴力事件與新冠肺炎疫情影響，香港勞工市場明顯萎縮。據政府統計處昨日發表的數字顯示，今年 3 月份統計調查涵蓋的私營機構總就業人數按年跌 3.8%，一年間減少



11 萬人； 同期職位空缺亦減至 42,270 個，跌幅 47%、即減少 37,310 個。餐飲服務業的職位空缺數目更按年大減 1 萬個，至僅 2,210 個。

調查顯示，今年 3 月份所有涵蓋行業合共僱用 2,764,300 人，當中以進出口貿易業的就業人數最多，佔 42 萬；其次是專業及商用服務業（清潔及同類服務業除外）佔 30.5 萬人，之後順序為零售業；金融及保險業；和餐飲服務業，聘用人數介乎 22.1 萬至 25.5 萬。

與去年同期比較，大部分選定行業的就業人數有所減少。其中，餐飲服務業減少 30,300 人，跌幅比例最高（12%）。若以比例計算，其餘跌幅較高的包括住宿服務業（包括酒店、賓館、旅舍及其他提供短期住宿服務的機構單位）（10%）、進出口貿易業（8.7%）、批發業（6.6%）和零售業（6.5%）。若以僱員數目計算，進出口貿易業大減 4 萬人成各行業之冠。

另一方面，就業人數增加的行業主要有人類保健服務業（4.3%或 5,700 人）和住宿護理及社會工作服務業（2.6% 或 1,600 人）。

零售藝術娛樂職位空缺亦大減

職位空缺方面，今年 3 月份的 42,270 個私營機構職位空缺當中，金融及保險業佔 5,200 個最多，其次為專業及商用服務業（清潔及同類服務業除外）；住宿護理及社會工作服務業；教育業；以及進出口貿易業。

與去年 3 月份比較，所有選定行業的職位空缺數目均較上年同期減少，跌幅最明顯為餐飲服務業，由去年同期的 12,280 個大減至僅得 2,210 個，跌幅高達 82%；其他職位空缺數目減少較多的也包括零售業（5,300 個或 63%）；藝術、娛樂、康樂及其他服務業（4,070 個或 76%）等。



其他新聞 2 篇

1. 八領域推動灣區合作 29 條政策，深催谷金融互通攬港高端人才

[2020-06-18] 深圳市委大灣區辦日前發布《粵港澳大灣區建設深圳指引》(以下簡稱《指引》)，指明了深圳未來建設方向。其中將從推進深港金融市場互聯互通、建設國際科技創新中心等 8 大領域重點投入，加速前海深港現代服務業合作區、深港科技創新合作區等 7 大重點平台建設。同時還發布了 29 條政策，便利出入境、人才交流、機制對接等，「政策支持」一項提到，容許大灣區內地城市為港澳高端人才和緊缺人才提供個人所得稅稅負差額補貼，進一步擴大建築業專業人士資格互認範圍，以及支持大灣區事業單位公開招聘港澳居民。

《指引》對灣區現階段的空間布局、重大項目、重點領域以及深圳提供的政策支持等情況作詳細介紹，並發布了一系列支持深港澳三地融合的政策。在出入境便利化方面，深圳實行外籍人士 144 小時過境免簽政策，開展粵港澳大灣區出入境便利化改革試點、便利港澳車輛進出內地口岸等。

在生活方面，保障在粵工作的港澳居民子女與內地居民子女同等享受教育，試點香港居民異地見證開立內地個人銀行結算賬戶。在人才交流方面，鼓勵港澳青年到大灣區創新創業，進一步擴大建築業專業人士資格互認範圍等，支持大灣區事業單位公開招聘港澳居民。

成立專責小組建設平台

作為粵港澳大灣區四個中心城市之一，深圳將在推進深港金融市場互聯互通，加快基礎設施互聯互通等 8 大領域重點投入，同時加速推進深港科技創新合作區、深港口岸經濟帶、沙頭角深港國際旅遊消費合作區等 7 大重點平台的建設。

《指引》顯示，深圳正加速推進前海深港現代服務業合作區、深港科技創新合作區、光明科學城、深港口岸經濟帶、西麗湖國際科教城、沙頭角深港國際旅遊消費合作區等 7 大重點平台建設，並成立了市委推進粵港澳大灣區建設領導小組以及 7 個專責小組負責推進粵港澳大灣



區建設。

值得一提的是，深圳未來將從 8 大領域發力，包括建設國際科技創新中心；推進深港金融市場互聯互通；加快基礎設施互聯互通；構建具有國際競爭力的現代產業體系；推進文化旅遊事業發展；推進生態文明建設；建設宜居宜業宜遊的優質生活圈；緊密合作共同參與「一帶一路」建設，提升深圳國際化水平。

鹽田助建國際航運樞紐

《指引》還列出了深圳「10+1」區在大灣區建設中的明確定位及重點項目。其中，福田區聚焦金融、文化、教育等核心服務功能的中央商務區，重點推進深港科技創新合作區建設；羅湖區聚焦打造老城區煥發新活力的國際消費旅遊區，重點推進深港口岸經濟帶建設；鹽田區定位國際航運樞紐，重點推進沙頭角深港國際旅遊消費合作區建設。這些區域的建設都和香港息息相關。

2. 台灣 5 月失業率 4.07%創新高

[2020-06-23] 台北消息：台灣當局"主計總處"22 日公佈 5 月失業率為 4.07%，較 4 月增加 0.04 個百分點，連續 4 個月上升，同時創近 8 年同期新高。

根據"主計總處"資料顯示，受新冠肺炎疫情影響，台灣今年 2 月以來失業率持續攀升，從 2 月 3.70%升至 3 月 3.72%及 4 月 4.03%，5 月雖升幅收窄，仍是連續第 4 個月上升。

當局稱，疫情持續衝擊就業市場。5 月失業人數達 48.6 萬人，較上月增加 5000 人或 1.01%，其中因工作場所業務緊縮或歇業而失業者增加 8000 人。與去年同期相比，失業人數增加 4.94 萬人。

5 月就業人數為 1146.2 萬人，較上月減少 5000 人或 0.04%；其中工業部門減少 6000 人，隨疫情趨緩，服務業部門則增加 4000 人。與去年同期相比，亦減少 2.2 萬人。



有學者分析指出，國際疫情仍然嚴峻，就業形勢難以樂觀。今年大學畢業生延後畢業，在 6 月投入職場下，預計屆時失業情形恐將出現明顯攀升。