



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：澳珠金融人才培訓開債券班](#)
2. [澳門日報：多辦參訪親身體驗 勞工局：推動青年灣區就業困難](#)
3. [現代澳門日報：教局青年義工培訓 活動主題預防濫藥](#)
4. [澳門日報：各行就業人口結構平穩](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：僱主來季招聘意欲僅 13% 6 年新低](#)
2. [香港仔：僱主來季擬招聘 6 年最低 製造業就業展望指數最差 旅業失業率料升至 5%](#)
3. [香港商報：外派僱員生活成本排行榜出爐 香港上海躋身前十](#)
4. [明報：25 至 29 歲窮青逾半無業一成半因需料理家務](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：梅克爾示警：德國人才荒，恐引發企業外移](#)
2. [科技新報：2020 美國最佳工作場所出爐，Google、Facebook 跌出前 10](#)



澳門新聞 4 篇

1. 澳珠金融人才培訓開債券班

[2019-12-12] 《粵港澳大灣區發展規劃綱要》提出，支持澳門打造中國——葡語國家金融服務平台，支持澳門發展融資租賃等特色金融業務，研究探索建設澳門——珠海跨境金融合作示範區。為貫徹落實規劃綱要精神，加快建設中國——葡語國家金融服務平台提供教育培訓和金融人才支撐，昨日上午，由珠海市金融工作局和澳門金融管理局共同主辦，澳門中國企業協會支持，橫琴新區金融服務局、珠光（集團）有限公司、澳門金融學會承辦的“澳珠金融人才培訓合作中心首期培訓——債券管理高級研修課程班”在澳門金融學會順利開班。在開班儀式上，澳門金融管理局行政管理委員會委員黃善文、珠海市金融工作局長穆竑先後致辭，表達了對珠、澳兩地政府支持和關注的、促進澳門經濟適度多元化的重點產業人才培訓合作專案的美好祝願。珠光（集團）有限公司董事長黃智饒、澳門金融學會管理委員會主席潘志輝、秘書長官惠玲等出席開班儀式。

三天課程內容充實

本次培訓活動是珠澳兩地首次聯手合作，繼十月廿一日“二〇一九澳珠企業家峰會”由珠海市金融工作局和澳門金融管理局牽頭主導、澳門金融學會與珠海市珠光集團控股有限公司執行落實、探討合作“澳珠金融人才培訓合作”，多方成功簽訂合作協議後，落實“促進澳門特色金融產業發展”的具體行動。首期培訓班以“債券發行管理業務”為主題，結合澳門所需，通過課堂教學、專題研討和交流學習，策劃為期三日的專業課程。第一天為課堂教學、第二天開展債券發行研討會、第三天組織前往深圳證券交易所、招商銀行網絡經營服務中心進行金融優質資源和前瞻發展企業考察交流，將理論知識與實際操作有機結合。

為保證課程品質，承辦方聯手策劃，力邀請中信里昂證券董事總經理趙力、深圳證券交易所博士後鄭文才、工商銀行新加坡分行債券資本市場部聯席主管杜姝一等六位資深專家作為導師，以實戰結合理論為基礎、市場為導向，結合澳門債權業務管理和發展問題，圍繞境外債券發行市場分析、固定收益融資工具精析、綠色債券業務研究、澳門債券發行業務等課題，對學員進行具有針對性、前沿性、實踐性、國際化的培訓。

五十管理人員參與

此次培訓班共吸引來自澳門金管局、澳門中銀、澳門工銀、大豐銀行、大西洋銀行、南粵集



團、MOX 等金融機構和澳門企業的五十名中高層管理人員報名參加培訓學習。

據悉，澳珠金融人才培訓合作未來將有序開展融資租賃、財富管理等其他專題的精品培訓課程。下一步，珠海市珠光集團控股有限公司與澳門金融學會將共同開展跨境金融人才培訓合作，共建智庫和金融人才交流平台，並發揮珠光集團珠澳“平台企業”優勢和經融學會行業權威，以澳門為支點，使金融人才培訓延伸至葡語系及“一帶一路”沿線國家，促進澳門特色金融國際化發展，將培訓合作發展成為粵澳金融合作示範區國際人才培養與交流平台。

2. 多辦參訪親身體驗 勞工局：推動青年灣區就業困難

[2019-12-12] 自粵港澳大灣區規劃出台，鼓勵青年北上發展。勞工事務局就業廳廳長孟瑞怡表示，推動青年往大灣區就業，目前存在一定困難，始終澳門薪酬水平高，加上青年對大灣區城市環境認識有限，因此未有足夠推動力走出澳門到其他地方發展。為了減少青年到灣區發展焦慮，當局應重舉辦參訪活動，讓他們親身體驗大灣區就業環境及工作模式，認識澳門始終屬微型經濟體，融入國家才有更大發展空間，望青年多利用優勢接觸澳門以外世界。

消委會執行委員會主席黃翰寧、貿促局行政管理委員會執行委員余雨生、勞工事務局就業廳長孟瑞怡，昨早上出席電台時事節目探討大灣區經財服務。

訪灣區企借澳走出去

余雨生介紹貿促局的相關服務和工作。他表示，企業服務方面，貿促局在內地開設六個代表處，並在廣州代表處設大灣區城市聯絡員，透過代表處開展“送服務上門”工作，主動拜訪內地尤其大灣區內地九市的企業、商協會及政府機構，推介澳門的投資營商優勢，鼓勵和協助他們以澳門為平台“走出去”。由一八年至一九年十月底，合計已拜訪超過九百家內地機構，當中一百五十家位於灣區內地九市，並已跟進超過一百六十家內地企業在澳門的投資項目，包括二十個已落實的項目。

經貿活動層面上，多個會展經貿活動因應大灣區建設作出相應的安排，藉此助力灣區內外企業加強合作。本地會展活動方面，由當局主承辦的多個展會都設有“粵港澳大灣區配對專場”，針對性地安排參展商，尤其是本地客商與大灣區其他城市的企業對接洽談，今年以來已安排了二百三十一場涉及澳門與大灣區內地九市的商業配對，促成簽署了廿六份協議。



3. 教局青年義工培訓 活動主題預防濫藥

[2019-12-14] 為持續推動青年參與義務工作，助義工建立自信心、提升自我價值、增強抗逆能力，教育暨青年局轄下駿菁活動中心於 2019 年 11 月至 12 月期間舉辦了“愛服務樂分享”義工領袖培訓，活動以預防青少年濫藥為主題，包括“預防濫藥歷奇培訓營”和“佛山市歷奇交流營”，活動並由澳門基督教新生命團契協辦，共有 25 名 13 至 29 歲青年義工順利完成了相關培訓。

首項培訓活動“預防濫藥歷奇培訓營”於 11 月 9 日和 10 日開展，內容包括：團體活動、預防濫藥知識工作坊及山體定向活動。透過訓練，發掘青年義工的領袖潛能，讓他們懂得作為領袖需具備促進團隊合作、隊員互相信任和關懷的能力。其中由協辦機構組織的山藝活動，讓青年義工明白人生如同行山一樣需建立正確目標，並培養其克服困難的能力和團隊任務的執行力。

第二項培訓活動“佛山市歷奇交流營”於 11 月 30 日及 12 月 1 日在佛山市開展。義工們在馬崗青年營拓展訓練基地進行了歷奇活動——“攀岩”和繩網陣“叢林穿越”兩個項目，既考驗義工互助、互信及默契，也考驗義工自身的抗逆力和自信，過程中義工需跳出個人的安舒區面對困難並制定目標。當晚營會，佛山市預防濫藥機構的社工向義工介紹該中心禁毒服務的緣起、項目服務模式等，其後社工邀請義工進行模擬濫藥後的體驗活動，讓義工切身感受濫藥帶來的禍害和認識預防濫藥的社會資源。第二天，義工們探訪了樂從鎮大羅村家庭綜合服務中心和樂從鎮文化融合創新中心，青年義工與長者義工及其孫兒共同完成植物擺設創作，兩地義工通過手作活動進行交流，促進跨代對話和培養青年義工尊老愛幼的美德，同時義工得以了解、比較兩地中心在社會服務上的異同。

本年的“愛服務樂分享”義工領袖培訓活動圓滿結束。活動有助青年義工建立正面的人生價值觀，使他們掌握拒絕毒品和防範毒品的基本知識和技能，期望他們發揮義工領袖的作用，推廣識毒、拒毒及防毒的意識。

4. 各行就業人口結構平穩

[2019-12-15] 《澳門經濟適度多元發展統計指標體系二〇一八》分析報告顯示，去年澳門就業人口為 38.5 萬人，按年上升 1.5%，各行業的就業人口結構比例保持平穩。



報告顯示，按職業統計，去年從事荷官及籌碼兌換員的就業人口比例按年減少 0.3 個百分點，而技術員及輔助專業人員、以及行政主管、經理及專業人員的比例均按年上升 0.2 個百分點。

一八年本澳共有 28.3 萬名就業居民，主要非博彩行業（建築業，酒店業，批發及零售業，飲食業，運輸、倉儲及通訊業，金融業，不動產及工商服務業）的就業居民共 13.3 萬人，佔全部就業居民 46.9%，博彩業（包括博彩中介業）的就業居民有 7.8 萬人，佔全部就業居民 27.6%。

技術員薪酬升幅大

一八年荷官及籌碼員的就業居民比例按年減少 0.5 個百分點，而技術員及輔助專業人員按年上升 0.2 個百分點，行政主管、經理及專業人員則按年上升 0.8 個百分點。

一八年就業居民月工作收入中位數為 20,000 元（澳門元，下同），行業中最高的是從事公共行政及社保事務的居民，達 39,400 澳門元，其次是從事水電及氣體生產供應業、教育和醫療衛生及社會福利的居民，分別為 30,000、25,500 及 25,000 元。博彩業的就業居民的月工作收入中位數為 20,000 元。

按職業統計，一八年職業為荷官及籌碼兌換員的就業居民月工作收入中位數與去年持平，而技術員及輔助專業人員、專業人員、行政主管及經理的月工作收入中位數，按年分別升 12%、6.7% 及 6.1%。



香港新聞 4 篇

1. 僱主來季招聘意慾僅 13% 6 年新低

[2019-12-11] 持續不斷的暴力衝擊禍延各行各業，一項調查發現，只有 13% 受訪僱主有意於明年第一季增聘人手，另有 2% 受訪僱主計劃縮減人手，經季節性調整後的來季淨就業展望指數為+11%，屬 6 年來最低，按季及按年分別下跌 3 個及 7 個百分點。

ManpowerGroup 早前訪問了 505 名香港僱主，並於昨日公佈 2020 年第一季「就業展望調查」報告。結果顯示，13% 僱主有意於來季增聘人手，2% 有意縮減人手，明年第一季錄得 6 年來最低的+11% 就業展望指數。雖然受訪 6 個行業的淨就業展望指數均為正數，但其中 4 個行業均錄得按季跌幅；按年計則除採礦及建築業外，其餘均錄得跌幅。

萬寶盛華大中華區高級副總裁徐玉珊表示，儘管預期招聘活動仍然正面，但服務業及金融、保險及房地產業均錄得 6 年以來最低指數，加上訪港旅客增長放緩，旅遊相關行業的失業率上升至 5%，預計未來一季勞工市場增長保守，招聘過程將會更長，求職者對轉工亦持觀望態度。

2. 僱主來季擬招聘 6 年最低 製造業就業展望指數最差 旅業失業率料升至 5%

[2019-12-11] 持續不斷的暴力衝擊禍延各行各業，一項調查發現，只有 13% 受訪僱主有意於明年第一季增聘人手，另有 2% 受訪僱主計劃縮減人手，經季節性調整後的來季淨就業展望指數為+11%，屬 6 年來最低，按季及按年分別下跌 3 及 7 個百分點。

人力資源公司萬寶盛華（Manpower-Group）大中華區高級副總裁徐玉珊表示，儘管預期招聘活動仍然正面，但服務業及金融、保險及房地產業均錄得 6 年以來最低指數，加上訪港旅客增長放緩，旅遊相關行業的失業率上升至 5%，預計未來一季勞工市場增長保守，招聘過程將會更長，求職者對轉工亦持觀望態度。

ManpowerGroup 早前訪問了 505 名香港僱主，並於昨日公佈 2020 年第一季「就業展望調查」報告。結果顯示，13% 僱主有意於來季增聘人手，2% 有意縮減人手，明年第一季錄得



6 年來最低的+11%就業展望指數。雖然受訪 6 個行業的淨就業展望指數均為正數，但其中 4 個行業均錄得按季跌幅；按年計則除採礦及建築業外，其餘均錄得跌幅。

各行業之中，採礦及建築業錄得最高+23%指數，分別按季及按年升 5 個百分點；服務業錄得 6 年來最低的+16%指數，分別按季及按年跌 2 及 9 個百分點；金融、保險及房地產業錄得+12%指數，亦是 6 年以來最低，分別按季及按年跌 2 及 7 個百分點。6 個行業中，製造業錄得最低的+5%。

徐玉珊指出，最新失業率由 2.9%上升至 3.1%，經濟前景不確定使勞動市場放緩。她續說，儘管預期招聘活動仍然正面，但僱主招聘意慾轉趨審慎，加上訪港旅客增長放緩，令旅遊相關行業的失業率上升至 5%，部分零售、餐飲及酒店業僱主暫停增聘及調整員工工作時間維持營運成本。她預計未來一季勞工市場增長保守，招聘過程將會更長，僱主需要審慎揀選適合人才填補空缺，求職者對轉工亦持觀望態度。

對科技專才招攬意慾上升

展望未來，徐玉珊指雖然招聘步伐減慢，但私人銀行僱主仍渴求具備優秀客戶服務及財富管理經驗的人才，用以拓展投資業務，「同樣地，企業面對數碼轉型，刺激僱主對數據分析、人工智能、DevOps 等專才的招攬意慾上升，尤其是金融及保險界別。」

3. 外派僱員生活成本排行榜出爐 香港上海躋身前十

[2019-12-11] 雖然香港經濟步入技術衰退，但生活成本仍位居全球前列。人力資源顧問機構 ECA 國際一項調查顯示，香港已成為亞洲外派僱員生活費用第 3 高的城市，僅次於土庫曼斯坦首都阿什哈巴德和東京。香港在全球排名則保持第 6 位。

ECA 國際發表「生活費用調查」結果，亞洲中部國家土庫曼斯坦的首都阿什哈巴德，蟬聯全球外派員工生活費用最高城市；其次為東京，排名較去年上升了 6 位；蘇黎世繼續蟬聯第 3 位。在亞洲排行榜中，中國有香港和上海兩個城市躋身榜單前十，分別排第 3 位和第 10 位。日本則有多達 4 個城市躋身亞洲榜單前 10。

日圓走強日本城市排名升



ECA 國際亞洲區域總監關禮廉表示，今年香港的排名保持穩定，仍位列全球外派僱員生活費用最高城市排名的第 6 位。雖然香港仍然面對持續的修例風波動蕩，而且出現經濟衰退，但我們尚未見到這為本地的生活費用帶來實質影響。

關禮廉續稱，事實上香港被東京超越的原因，是日圓在 2019 全年走勢強勁，令許多日本城市的排名上升。他預期，日本的物價將會因為最近提高消費稅而進一步上漲，而明年的東京奧運會亦可能會進一步加劇通脹。因此，邁向 2020 年，預計東京的排名仍將在香港之上。

人民幣走弱內地城市排名跌

中國內地方面，雖然豬瘟肆虐令豬肉價格上升，通脹進一步升溫，但在 ECA 研究中，許多內地城市的排名卻輕微下跌，原因是過去一年以來，人民幣對全球主要貨幣的匯率持續疲弱。

關禮廉表示，過去 12 個月，儘管豬肉價格的上升令許多內地家庭的開支增加，但這對內地城市外派僱員生活費用所帶來的影響卻很有限，箇中原因是豬肉並不受大部分外派僱員歡迎，而且人民幣走勢疲弱。

其他中國城市方面，澳門的走勢與整體大中華區趨勢相反，其排名從去年的第 25 位持續上升至 18 位；在台灣，台北是生活成本最昂貴的城市，排名第 31 位保持不變。

曼谷排名升幅冠絕亞洲

亞洲其他城市方面，曼谷的排名顯著躍升，上升了 43 名至第 47 位，首次進佔 50 大排名，主因是泰銖升值。另外，新加坡元持續強勢，也推動當地的排名上升 5 位，成為全球生活費用最昂貴城市的第 13 位。

歐洲方面，除了瑞士城市繼續位居全球十大排名外，大多數歐洲城市排名自去年起開始下滑。其中，倫敦排名跌至第 140 位創下新低，主要受英國脫歐拖累，英鎊對歐元和美元的匯率疲軟。其他許多歐洲城市已跌出前 100 名，主因歐元區內最大經濟體疲弱，導致歐元相對弱勢，令歐元區內大部分國家的外派僱員的生活費用略為下降。

美國方面，由於美元持續強勁，當地各個城市的排名連續第二年上升，當中紐約再次進佔全



球前 20 大排名，從去年的第 24 位上升至第 15 位。

4. 25 至 29 歲窮青逾半無業一成半因需料理家務

[2019-12-15] 政府公布去年貧窮人口達 140.6 萬，為 2009 年有紀錄以來新高，而政策介入後的青年貧窮率達 9.3%，同為新高。在 25 歲至 29 歲的 2.7 萬名貧窮青年中，有逾五成無業，其中失業和需料理家務而未能就業者，各佔逾一成半，而失業貧窮青年大多是主動離職。有學者認為，本港就業市場不夠多元化，青年難找到合適工作，加上支援長者及幼兒的服務不足，青年要留在家中做照顧者。

《2018 年香港貧窮情況報告》顯示，18 至 29 歲貧窮青年有 12.2 萬人，貧窮率 12.6%，政策介入後的貧窮率仍達 9.3%，仍有 9.01 萬窮青年。約 6 萬名 18 至 24 歲貧窮青年中，有七成屬學生或半工讀生；近 2.8 萬名 25 至 29 歲貧窮青年中，除了逾四成在職貧窮，其次是失業和料理家務者，分別佔 17% 及 16%。失業貧窮青年近六成屬主動離職，當中大多具專上教育程度，但離職前普遍從事較低技術職業，而料理家務者多為女性。

學者：老幼服務不足 青年需全職照顧
明愛專上學院社會科學院教授黃於唱解釋，因長者及幼兒服務不足，青年要全職照顧家中長者或小朋友，令家中就業人口減少，增加貧窮風險。他又指本港就業市場側重金融、地產、旅遊、零售等範疇，不夠多元化，青年即使大專畢業，仍難找到合適工作，易有不滿情緒，政府卻未有「交功課」為青年解困，青年在家庭、就業兩面受壓。

勞工及福利局長羅致光昨日在商台《政經星期六》說，140.6 萬貧窮人口是政府政策介入前的推算，理論上不會「愈扶愈貧」，若計算政府恒常和非恒常措施，貧窮人口是 91 萬，比前年減 4 萬。他指貧窮數字報告最重要作用是分析政府政策是否足夠或如何改善等，但並非很好與公眾溝通的工具。

稱市場不夠多元 難滿足就業需要
但報告顯示，即使政策介入按年增加後，每月每戶平均貧窮差距仍逐年遞增，差距由 2009 年的 2600 元增至去年的 4200 元。中大社會工作學系副教授黃洪稱，這反映貧窮程度增加，扶貧措施不到位，「(如)這不叫愈扶愈貧，這叫什麼？」他指政府派錢扶貧，但青年鮮有受惠，政府近年致力鼓勵青年把握大灣區商機、創業，卻無



營造出多元化的就業生態，未能滿足不同類型青年就業需要。



其他新聞 2 篇

1. 梅克爾示警：德國人才荒，恐引發企業外移

[2019-12-16] 德國人口老化嚴重，勞動力市場趨於萎縮，成為德國經濟發展的一大隱憂。對此，德國將目光放向歐盟以外地區，希望從墨西哥、越南和印度等國擴大招募合格勞工，以解決勞動力短缺的問題。

《德國之聲》報導，德國總理梅克爾（Angela Merkel）14 日在每週播客（Podcast）中示警，德國面臨勞動人口持續緊縮的問題，可能連帶導致企業外移至其他國家。

梅克爾表示，德國許多產業和企業都在急尋熟練勞工，若缺乏足夠的熟練工人，企業將難以順利營運。她說：「這就是為什麼我們必須盡力招攬足夠的專業勞工。否則企業將不得不遷移，當然，這不是我們希望發生的狀況。」

報導指出，德國最新《專業勞工移民法》（Skilled Workers Immigration Act）將於明年 3 月 1 日生效，目的是降低非歐盟國家的技術人才在德國就業的限制障礙。

目前德國最缺乏人才的職業，包括電機工程師（electrical engineer）、金屬工、機電工程師（mechatronics engineer）、廚師、護士、老人看護、電腦科學家和軟體開發人員。

面對德國民眾普遍對移民抱持疑慮，德國勞工部長 Hubertus Heil 向《奧格斯堡匯報》（Augsburger Allgemeine）表示，政府廣招人才的政策並非無限制接受移民，而是尋找該國所需的合格人才，以確保國家未來持續經濟繁榮。

2. 2020 美國最佳工作場所出爐，Google、Facebook 跌出前 10

[2019-12-16] Google、Facebook 等科技巨頭向來以優渥的員工福利和自由的作風聞名，這些待遇也讓它們成為「最佳工作場所」排行榜的常客，然而在近幾年傳出勞資爭議事件後，事情也已經開始出現轉變。



在 Glassdoor 公布的「2020 全美 100 個最佳工作場所」最新清單中有 31 家科技公司入圍，10 家的排名較去年有所下降，其中 Facebook 的排名從第 7 滑落至 23，Google 則從第 3 跌至第 11 名。

除了 Facebook 和 Google 以外，以強調信任、平等企業文化聞名的知名軟體商 Salesforce 也從第 11 下降至 34 名，會計軟體公司 Intuit 下跌至第 70，思愛普（SAP）也滑落 21 名至第 48。

Glassdoor 的年度排名是基於員工向美國第二大工作網站提交的匿名評論。根據 Glassdoor 的規定，榜單上的公司必須至少擁有 1,000 名員工，並且在 8 個工作場所屬性評分中都有至少 75 個評價。

對於科技公司評價下滑情況，資深經濟研究分析師 Amanda Stansell 認為，這可能與近年科技產業的快速成長有關，在大眾關注度提升下，各種爭議事件都可能被拿來檢視，特別是對科技巨頭來說，內部文化有時會隨著不斷發展受到影響。

「雖然這些公司的文化仍然非常牢固，但也有一些成長的煩惱」。

在解僱了 4 名參與勞工組織的工人後，Google 面臨美國勞工關係委員會（NLRB）的投訴，同時也因為廣告和數據收集的問題在美國和歐洲面臨反托拉斯調查。

Facebook 則是從劍橋事件數據洩露醜聞後便一直飽受批評。執行長 Mark Zuckerberg 最近更因為決定在平台上保留虛假且具有誤導性的廣告而引起關注。

儘管存在許多問題，但 Stansell 也強調在他看來，許多科技公司仍是美國最好的大型工作場所之一。這次奪得最佳工作場所第一個行銷軟體開發商 HubSpot 便也是科技產業中的一員。

在上升 15 名次首次奪下第 1 的 HubSpot 後方，是去年排名第 1 的貝恩策略顧問公司（Bain & Company），緊接著則是 DocuSign 和 In-N-Out 漢堡。